



# **7ª BRIGADA DE INFANTARIA MOTORIZADA**

## ***“Brigada Felipe***



# **PLANO DE GESTÃO ORGANIZACIONAL 2021 / 2024**



**ÍNDICE**

	<b>Pag</b>
<b>FINALIDADE</b>	2
<b>REFERÊNCIAS</b>	3
<b>1. ORIENTAÇÕES PARA EXECUÇÃO</b>	4
<b>2. MISSÃO</b>	5
<b>3. PRINCÍPIOS, CRENÇAS E VALORES</b>	6
<b>4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO</b>	8
<b>5. DIRETRIZ DO Cmt 7ª Bda Inf Mtz</b>	12
<b>6. VISÃO DE FUTURO</b>	12
<b>7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO E ESTRATÉGIAS</b>	13
<b>8. PRESCRIÇÕES DIVERSAS</b>	17

“Não se *gerencia* o que não se *mede*,  
não se *mede* o que não se *define*,  
não se *define* o que não se *entende*,  
**e não há *sucesso* no que não se *gerencia*”**  
William Edwards Deming

## FINALIDADE

Este Plano de Gestão tem o propósito de orientar a 7ª Bda Inf Mtz quanto às ações a serem desenvolvidas pelo Cmdo Bda e OM orgânicas (OM Org), a fim de que seus respectivos planejamentos estratégicos organizacionais estejam comprometidos e alinhados com os objetivos estabelecidos por este Comando.

É um plano estratégico, um referencial básico de governança, que formaliza a visão de futuro da 7ª Bda Inf Mtz, em consonância com a Assessoria de Governança e Gestão (AGG) do EME, o Comando Militar do Nordeste (CMNE) e o Sistema de Planejamento Estratégico do Exército (SIPLEX).

Ele possibilita reduzir as incertezas nas tomadas de decisões; proporcionar alinhamento, coerência e segurança no processo decisório; otimizar a utilização dos recursos; estabelecer padrões de desempenho; buscar a excelência; atender às determinações do controle interno e externo da administração pública federal e possibilitar a continuidade administrativa.

Para ser efetivo, é imprescindível que todas as OM Org se prevaleçam de seus meios de controle interno de gestão (conjunto de regras, procedimentos, diretrizes, rotinas de sistemas informatizados, dentre outros) de modo a enfrentar os riscos e fornecer segurança razoável de que, na consecução da missão da OM, os seguintes propósitos sejam alcançados:

- a. a execução ordenada, ética, econômica e eficiente das atividades administrativas e operacionais;
- b. o cumprimento das obrigações de prestação de contas;
- c. o cumprimento das leis e regulamentos vigentes;
- d. a salvaguarda dos recursos humanos, para evitar acidentes com vítimas;
- e
- e. a salvaguarda dos recursos patrimoniais, materiais e financeiros, para evitar perdas, mau uso ou danos.

Assim, o processo de gestão da 7ª Bda Inf Mtz, registrado em seu Plano de Gestão Organizacional, integrado por controles internos que se baseiam no controle de riscos, deve estar implementado de forma sistêmica e permear TODAS AS ATIVIDADES da Organização.

## REFERÊNCIAS

- Constituição Federal.
- Lei Complementar nº 97, de 9 de junho de 1999.
- Lei Complementar nº 117, de 2 de setembro de 2004.
- Lei Complementar nº 136, de 25 de agosto de 2010.
- Instruções Provisórias de Planejamento Estratégico Organizacional (IP PEO/SE-EB).
- Portaria Nº 091 - EME, de 22 MAIO 18 - Adota, em caráter experimental, o módulo de gestão do Sistema de Gerência de Projetos (GPEx) como *software* de apoio ao SE-OM e dá outras providências.
- Política de Gestão de Riscos do Exército Brasileiro (EB 10-P-01.004).
- Portaria Nº 316 - EME, de 30 NOV 18 - Aprova o Plano de Integridade do Exército Brasileiro (PI I-EB), 1ª Edição, 2018.
- Plano Estratégico do Exército 2016 - 2019/2ª Edição (PEEx 2016-2019/3ª Edição - 2017).
- Nota de Coordenação Nº 01-SI.2/2ª SCh/EME, de 15 MAR 16.
- Plano de Gestão Organizacional do Comando do CMNE 2020/2023.
- Diretrizes de Comando do Cmt 7ª Bda Inf Mtz 2020, publicada no Adt 001 ao BI 009, de 15 Jan 20.
- Instrução Normativa Conjunta Nº 1, de 10 de maio de 2016, da Controladoria-Geral da União. Dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo federal.
- Diretriz de Gestão Operacional do CMNE para o ano de 2021.
- Referencial para a Gestão na OM, expedido pelo EME em 2019.

## **1. ORIENTAÇÕES PARA EXECUÇÃO**

O Planejamento Estratégico do Exército (PEEx) traduz, efetivamente, o investimento da Força e, a fim de atender às prescrições da concepção de Transformação e de Racionalização do Exército, enfatiza ações nos campos da Logística, Comando e Controle e Consciência Situacional, cujas prioridades devem ser também estendidas aos planejamentos estratégicos setoriais e **a todos os demais níveis de planejamento e execução da Força.**

Dessa forma, o Plano de Gestão Organizacional da 7ª Bda Inf Mtz está alinhado com o Plano de Gestão Organizacional do CMNE e, por conseguinte, com o PEEx. Não haverá ação alguma conduzida por esta Grande Unidade que não esteja alinhada com os planos dos níveis superiores e não esteja relacionada, de alguma forma, com os objetivos desses planos de mais alto nível.

Este Comando orienta, então, que suas OM Org adotem postura idêntica, e fica determinado, desde já, esse alinhamento por parte de todas as Unidades, Subunidades e Frações. Dúvidas e casos omissos deverão ser esclarecidos por meio de contato com este Comando antes da implementação de qualquer ação.

## **2. MISSÃO**

### a. Missão completa

**1) A fim de cooperar com o Comando Militar do Nordeste, a 7ª Bda Inf Mtz, mantendo-se em permanente estado de prontidão, deverá estar preparada para a garantia:**

**a) da soberania nacional, realizando operações de defesa da Pátria, prioritariamente em sua área de responsabilidade (PB e RN) ou em qualquer parte do território nacional, como Força de Emprego Geral;**

**b) dos poderes constitucionais; e**

**c) da lei e da ordem.**

**2) Deverá ainda, no desempenho de suas atribuições subsidiárias gerais e particulares previstas em lei, cooperar com o desenvolvimento regional e o bem-estar social e ficar em condições de participar de operações internacionais.**

### b. Missão - síntese

**Estar preparada e em permanente condição de ser empregada no saliente nordestino ou em qualquer parte do território nacional, nas missões constitucionais para o Exército Brasileiro.**

### **3. PRINCÍPIOS, CRENÇAS E VALORES**

#### a. Patriotismo

Compreendido como a ação de amar a Pátria, sua história, símbolos e tradições, sublimando a determinação de defender seus interesses vitais com o sacrifício da própria vida.

#### b. Profissionalismo

É cumprir as obrigações funcionais com conhecimento, seriedade, rigor e competência.

#### c. Espírito de Corpo

Compreendido como o orgulho coletivo de pertencer ao Exército e à organização militar onde serve. Reflete o grau de coesão da tropa e de camaradagem entre seus integrantes.

#### d. Lealdade

Culto à verdade, à sinceridade e à sadia camaradagem entre militares, mantendo-se fiel aos compromissos assumidos.

#### e. Hierarquia e disciplina

São a base institucional das Forças Armadas. A hierarquia militar é a ordenação da autoridade, em níveis diferentes. A disciplina é a rigorosa observância e o acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam o organismo militar e coordenam seu funcionamento regular e harmônico, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos e de cada um dos componentes desse organismo.

#### f. Comprometimento

Compreendido como ação ou ato de se comprometer, assumir responsabilidades e empenhar-se com o EB, o CMNE e a Bda.

#### g. Responsabilidade

Significa cumprir com todas as obrigações, realizando todas as tarefas impostas com qualidade, segurança e honestidade.

h. Respeito à dignidade humana

Todo ser humano tem seu valor particular como ser racional e livre, isto é, como pessoa, e, como tal, deve ser respeitado no âmbito da Bda.

i. Camaradagem

Pode ser entendida como a capacidade que deve ter cada militar da Bda de compreender e auxiliar os companheiros em qualquer situação.

j. Probidade

Pautar a vida, como soldado e cidadão, pela honradez, honestidade e senso de justiça.



#### **4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO**

**(SUPRIMIDO)**

**(SUPRIMIDO)**

**(SUPRIMIDO)**

**(SUPRIMIDO)**

## **5. DIRETRIZ DO COMANDANTE**

Diretriz do Cmt 7ª Bda Inf Mtz 2020, publicada no Adt 001 ao BI 009, de 15 Jan 20.

## **6. VISÃO DE FUTURO**

Até 2023, ser reconhecida no âmbito do CMNE como uma Grande Unidade que possui:

- elevado nível de poder de combate, com ampla flexibilidade, adaptabilidade, modularidade, elasticidade e sustentabilidade (FAMES);
- imagem positiva na sociedade, com legitimidade para a realização de operações militares de qualquer natureza, principalmente em meio à população;
- público interno altamente motivado;
- efetividade na gestão de processos, projetos e por competências; e
- transparência na gestão eficiente de recursos públicos.

### **6.1 VISÃO SÍNTESE**

Ser reconhecida como tropa capacitada a realizar operações militares singulares, conjuntas, combinadas ou de Coordenação com Agências (OCCA), em ambiente urbano ou rural.

## 7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO E ESTRATÉGIAS

Para cada estratégia, quando não houver ação imposta (PI Aç) no PEO/Bda (quadro abaixo), os elementos subordinados deverão realizar as ações já previstas em documentos reguladores específicos, tais como PIM, DGO/CMNE, PI Ges Org/CMNE, Dtz Cmdo Bda etc.

### a. OE 01 - Elevar o nível de operacionalidade da 7ª Bda Inf Mtz

#### 1) Fatores Críticos de Sucesso

- a) Comprometimento dos Cmt, em todos os níveis;
- b) Capacitação do pessoal;
- c) Disponibilidade de MEM, recursos humanos e orçamentários;
- d) Adequada capacidade de transporte de tropa;
- e) Foco na missão institucional; e
- f) Interoperabilidade.

#### 2) Estratégias

Nr	Estratégia	Ações impostas (PI Aç Nº)	Rspnl
01	Incremento das atividades de Preparo da Tropa		E3
02	Incremento do SADLA		E3
03	Atualização do Levantamento Estratégico de Área (LEA), por intermédio de Atv Intlg, das Op do SisFPC/Bda e da Op Carro-PIPA		E2
04	Busca junto aos órgãos provedores de mais recursos das diversas classes de suprimento		E4
05	Aproximação e estreitamento de laços com as outras FA e órgãos civis, particularmente os OSOP, com vistas a otimizar a interoperabilidade.		E3 E7 Asse Rel Ittc

Nr	Estratégia	Ações impostas (PI Aç Nº)	Rspnl
06	Implantação da Cia Com com a ampliação do Nu Cia Com existente		Grt Proj (Cmt Cia C)

**b. OE 02 - Contribuir para o fortalecimento da imagem do Exército**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

- a) Comprometimento dos Cmt, em todos os níveis;
- b) Internalização no público interno dos valores do Exército;
- c) Efetiva atividade de Comunicação Social;
- d) Eficiência, eficácia e efetividade nas Op GLO, Subsd e interagências; e
- e) Nível adequado de adestramento.

**2) Estratégias**

Nr	Estratégia	Ações impostas (PI Aç Nº)	Rspnl
01	Estreitamento do relacionamento com as instituições governamentais (Poderes Executivo e Legislativo estaduais e municipais, Poder Judiciário federal e estadual, Ministérios Públicos, PF, PRF, Pol Mil e Civ, CBM, IBAMA, IDEMA etc)		E7 Asse Parl Asse Rel Ittc
02	Participação, com presteza e visibilidade, de ações de caráter emergencial e em socorro a calamidades		E3 E4 E7
03	Incremento da capacidade de comunicação interna e externa, de maneira a contribuir para a consolidação da credibilidade do Exército		E7 Cmt OM
04	Promoção de ações para viabilizar a implantação da acessibilidade nos aquartelamentos, em cumprimento à Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência		Fisc Adm Cmt OM
05	Otimização, pela Op Carro-PIPA, da		Ch Escrit Op

<b>Nr</b>	<b>Estratégia</b>	<b>Ações impostas (PI Aç Nº)</b>	<b>Rspnl</b>
	distribuição de água potável às populações rurais atingidas por estiagem e seca na região do semiárido nordestino		Carro-PIPA
06	Aumento da participação da Bda nas ações empreendidas ligadas à sustentabilidade e preservação do meio ambiente		Asse GEPIMA

**c. OE 03 - Promover a valorização da profissão e do profissional militar**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

- a) Comprometimento dos Cmt, em todos os níveis;
- b) Capacitação do pessoal;
- c) Gestão de pessoal clara e focada nas competências individuais;
- d) Disponibilidade de recursos orçamentários; e
- e) Visão sistêmica.

**2) Estratégias**

<b>Nr</b>	<b>Estratégia</b>	<b>Ações impostas (PI Aç Nº)</b>	<b>Rspnl</b>
01	Promoção do bem-estar e de ações de melhoria no ambiente de trabalho		E1 Cmt OM
02	Implementação de ações de desenvolvimento da Liderança Militar e da internalização de valores (PRVT - Programa Raízes, Valores e Tradições)		E3
03	Aperfeiçoamento da gestão de pessoal		E1

**c. OE 04 - Promover e melhorar o bem-estar da Família Militar**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

- a) Comprometimento dos Cmt, em todos os níveis;
- b) Família militar atendida em suas necessidades;



- c) Comunicação social efetiva no público interno;
- d) Disponibilidade de recursos orçamentários; e
- e) Visão sistêmica.

## 2) Estratégias

Nr	Estratégia	Ações impostas (PI Aç Nº)	Rspnl
01	Desenvolvimento de ações que busquem melhorar as condições de moradia da Família Militar		Fisc Adm Cmt OM
02	Desenvolvimento de ações, para a Família Militar e os Veteranos, voltadas para a saúde, assistência social, religiosa e lazer		E1 E7 Cpl Mil
03	Promoção de ações referentes à educação financeira de militares e dependentes		E1
04	Estabelecimento de convênios nas áreas de educação e lazer		E7 Asse Rel Ittc

### d. OE 05 - Fortalecer a segurança orgânica

#### 1) Fatores Críticos de Sucesso

- a) Comprometimento dos Cmt, em todos os níveis;
- b) Seleção e Capacitação do pessoal;
- c) Disponibilidade de recursos humanos e orçamentários;
- d) Cultura de contrainteligência; e

#### 2) Estratégias

Nr	Estratégia	Aç impostas (PI Aç Nº)	Rspnl
01	Acompanhamento de casos sensíveis de pessoal que possam comprometer a Seg Org		E1 E2
02	Fortalecimento da mentalidade de contrainteligência, particularmente as relativas à segurança dos quartelamentos e		E2

Nr	Estratégia	Aç impostas (PI Aç Nº)	Rspnl
	Vilas Militares		
03	Melhorar a seleção de pessoal para o Sv Mil		E1
04	Busca por novas tecnologias de controle/segurança		E2

**e. OE 06 - Aumentar a efetividade na gestão do bem público**

**1) Fatores Críticos de Sucesso**

- a) Comprometimento dos Cmt, em todos os níveis;
- b) Capacitação e qualificação do pessoal;
- c) Visão sistêmica dos gestores em todos os níveis;
- d) Cultura de Excelência Gerencial e de Planejamento Estratégico Organizacional;
- e) Cultura de gestão ambiental; e
- f) Cultura de gestão de riscos.

**2) Estratégias**

Nr	Estratégia	Ações impostas (PI Aç Nº)	Rspnl
01	Otimização da Gestão patrimonial, orçamentária e financeira		E4 Asse GEPIMA Fisc Adm Cmt OM/OD
02	Alinhamento do emprego dos recursos recebidos com o PI de Ges Org da OM, conforme preconiza o TCU		E4 Fisc Adm Cmt OM/OD
03	Aumentar o conhecimento e o emprego da Metodologia de Gestão Organizacional adotada pelo EB		Asse Ges Org
04	Aumento na fiscalização da distribuição de água na OCP, utilizando o sistema GPIPA Brasil, e melhoria da gestão orçamentária/financeira dos recursos recebidos		Ch Escrit Op Carro-PIPA

<b>Nr</b>	<b>Estratégia</b>	<b>Ações impostas (PI Aç Nº)</b>	<b>Rspnl</b>
05	Fortalecimento da mentalidade de gestão ambiental		Asse GEPIMA
06	Aplicação e consolidação da Política e Metodologia de Gestão de Riscos e Controles do EB		Asse Ges Org

## **8. PRESCRIÇÕES DIVERSAS**

a. Determino, a partir desta data, o alinhamento dos respectivos planejamentos estratégicos organizacionais das OM Org com este Plano, sob a coordenação deste Comando.

b. Após atualizados e alinhados, as OM Org deverão lançar seus Planos de Gestão Organizacional no GPEx, conforme determina o DIEx nº 32-AsseGes/CMNE - CIRCULAR, de 22 de maio de 2017.

### **ANEXOS A ESTE PLANO:**

**A - MAPA ESTRATÉGICO;**

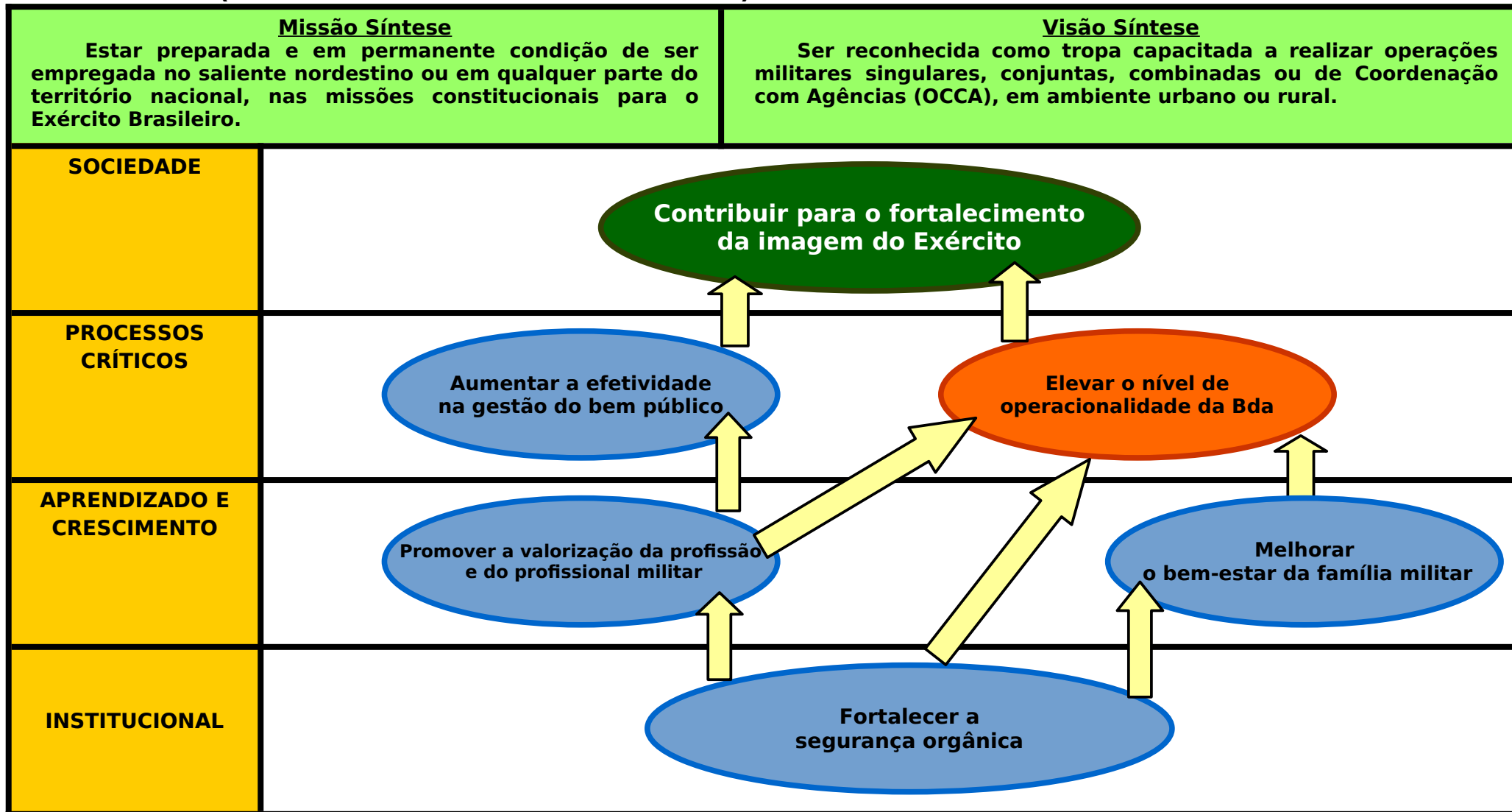
**B - MATRIZ DE AVALIAÇÃO ESTRATÉGICA; e**

**C - PLANOS DE AÇÃO 2021/22 (em elaboração).**

**Natal-RN, 10 de novembro de 2021.**

**(original assinado e arquivado na Asse Ges Org)**  
**Gen Bda CARLOS JOSÉ ROCHA LIMA**  
**Comandante da 7ª Bda Inf Mtz**

**ANEXO "A" (MAPA ESTRATÉGICO DA 7ª Bda Inf Mtz) AO PLANO DE GESTÃO ORGANIZACIONAL 2021 - 2024**



Natal-RN, 10 de novembro de 2021.

(original assinado e arquivado na Asse Ges Org)  
Gen Bda CARLOS JOSÉ ROCHA LIMA  
Comandante da 7ª Bda Inf Mtz

**ANEXO "B" (MATRIZ DE AVALIAÇÃO ESTRATÉGICA DA 7ª Bda Inf Mtz) AO PLANO DE GESTÃO ORGANIZACIONAL  
2021 - 2024**

		OPORTUNIDADES (O)						F x O	AMEAÇAS (A)									F x A	F x (O+A)
		O1	O2	O3	O4	O5	O6		A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9		
<b>P O N T O S  F O R T E S  (F)</b>	<b>F1</b>	5	5	4	4	4	3	<b>25</b>	4	3	4	4	3	3	4	4	4	<b>31</b>	<b>1</b>
	<b>F2</b>	5	3	4	5	5	4	<b>26</b>	3	3	2	3	2	3	3	4	3	<b>26</b>	<b>2</b>
	<b>F3</b>	5	4	4	4	4	5	<b>25</b>	4	2	3	3	2	3	4	4	3	<b>27</b>	<b>3</b>
	<b>F4</b>	4	3	3	3	3	4	<b>20</b>	3	2	3	2	3	3	3	2	3	<b>22</b>	<b>13</b>
	<b>F5</b>	5	4	3	4	3	5	<b>22</b>	3	2	3	3	3	2	4	3	3	<b>26</b>	<b>9</b>
	<b>F6</b>	3	3	3	3	3	3	<b>18</b>	2	2	3	3	3	3	2	3	2	<b>22</b>	<b>16</b>
	<b>F7</b>	5	4	4	4	4	4	<b>24</b>	3	2	3	4	4	3	3	3	3	<b>27</b>	<b>5</b>
	<b>F8</b>	4	3	3	3	3	3	<b>19</b>	3	2	3	3	3	3	3	3	2	<b>25</b>	<b>12</b>
	<b>F9</b>	4	3	4	3	3	4	<b>21</b>	4	2	3	3	4	3	3	3	3	<b>28</b>	<b>8</b>
	<b>F10</b>	3	4	4	3	3	3	<b>20</b>	4	2	3	3	4	3	2	2	2	<b>25</b>	<b>11</b>
	<b>F11</b>	5	3	4	4	5	4	<b>24</b>	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>27</b>	<b>4</b>
	<b>F12</b>	4	4	3	3	3	3	<b>20</b>	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>26</b>	<b>10</b>
	<b>F13</b>	3	3	3	3	4	3	<b>18</b>	3	2	3	2	3	3	3	3	2	<b>23</b>	<b>14</b>
	<b>F14</b>	4	3	4	4	5	4	<b>24</b>	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>26</b>	<b>6</b>
	<b>F15</b>	4	3	3	3	4	3	<b>18</b>	3	2	3	3	3	2	2	2	2	<b>23</b>	<b>15</b>
	<b>F16</b>	4	3	3	4	5	3	<b>22</b>	3	2	3	3	3	2	3	4	4	<b>27</b>	<b>7</b>
								<b>D x O</b>										<b>D x A</b>	<b>D x (O+A)</b>
<b>P T O S  F R A C O S  (D)</b>	<b>D1</b>	4	3	3	3	3	4	<b>20</b>	4	2	4	3	3	2	3	3	3	<b>28</b>	<b>1</b>
	<b>D2</b>	3	3	3	3	3	3	<b>16</b>	3	2	3	3	3	2	2	3	3	<b>23</b>	<b>8</b>
	<b>D3</b>	3	4	3	3	3	4	<b>19</b>	3	2	4	4	3	2	3	3	3	<b>26</b>	<b>5</b>
	<b>D4</b>	3	3	3	3	3	3	<b>17</b>	3	2	3	3	3	2	2	3	2	<b>23</b>	<b>7</b>
	<b>D5</b>	4	3	3	3	3	3	<b>18</b>	4	2	3	3	3	2	2	3	3	<b>24</b>	<b>6</b>
	<b>D6</b>	4	3	3	3	3	4	<b>20</b>	3	2	3	4	3	2	3	3	3	<b>26</b>	<b>3</b>
	<b>D7</b>	4	3	3	3	3	4	<b>20</b>	4	2	4	3	3	2	3	4	3	<b>27</b>	<b>2</b>
	<b>D8</b>	4	3	3	3	3	4	<b>20</b>	3	2	4	4	3	2	3	3	3	<b>26</b>	

**Natal-RN, 10 de NOVEMBRO de 2021.**

**(original assinado e arquivado na Asse Ges Org)  
Gen Bda CARLOS JOSÉ ROCHA LIMA  
Comandante da 7ª Bda Inf Mtz**

## ANEXO “C” (PLANOS DE AÇÃO) AO PLANO DE GESTÃO ORGANIZACIONAL 2021 - 2024

Planos de ação são instrumentos de gestão que têm como fundamento consolidar as ações que devem nortear os integrantes de uma Organização com o propósito de atingir os resultados definidos pelo nível estratégico da OM.

Sua finalidade é estabelecer um conjunto de ações a serem desenvolvidas num determinado período, com o detalhamento de metas físicas e orçamentárias de modo a permitir o seu ACOMPANHAMENTO e, assim, assegurar a EXECUÇÃO do Plano de Gestão Organizacional.

Os planos de Ação são **Ações de Comando** ou **Projetos** (simples, com a ferramenta 5W2H, ou complexos, utilizando a metodologia da NEGAPEB e GPEX).

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
1.	PROMOVER ações referentes à melhoria da educação financeira de Mil e Dep	Aj G e Cmt OMDS	Por intermédio de palestras, cursos de gestão financeira, instruções do CTTEP e acompanhamento.	No QG e OMDS	Para estimular a utilização das várias ferramentas da educação financeira e o planejamento financeiro familiar	-	DEZ 22	4/3	Realizar 2 (duas) palestras no ano sobre gestão financeira familiar aos militares do Cmdo Bda e seus dependentes. Reduzir em 30% o Nr de endividados nas OMDS no ano de 2022
2.	PROMOVER o aperfeiçoamento da gestão de pessoal	E1 e Cmt OMDS	Por meio da participação em cursos e estágios de especialização/extensão.	EAD	Para melhor assessorar o Cmdo da 7ª Bda Inf Mtz.	-	DEZ 22	3/3	Nivelar o conhecimento e a profissionalização na área de pessoal, atingindo 100% dos integrantes das 1ª Seções.
3.	CONCLUIR	E2 e	Por meio de ações	Cmdo 7ª	Desenvolver uma	-	DEZ	5/2	100% do Programa

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
	a implantação do Programa de Desenvolvimento de Contraineligência (PDCI)	Cmt OMDS	de planejamento, coordenação, controle, fiscalização, avaliação e atualização dos PDCI.	Bda Inf Mtz, OMDS e Vinc situadas no RN e PB	mentalidade de contraineligência nos integrantes do Cmdo Bda, Cia C e 7º Pel PE, reforçando as seguranças ativa e orgânica da GU.		22		implantado em todas as OMDS
4.	APERFEIÇOAR o SISCOFIS WEB	E4, 4ª Seções das OMDS e Fisc Adm Cmdo Bda	Monitorando as demandas do COLOG e auditando de forma permanente o SISCOFIS	Nas OMDS e no Cmdo Bda	Para disponibilizar dados confiáveis no Sistema	-	Jun 22	6/1	Manter abaixo de 200 pontos o somatório de pontos de toda a Bda em pelo menos 6 meses, no período de Mai a DEZ 22
5.	APERFEIÇOAR os processos de manutenção do material Classe IX da Bda	E4	Por intermédio de inspeção de manutenção de viaturas e implementação dos Pel Mnt	Nas OMDS	Para assegurar elevados níveis de disponibilidade de viaturas	-	DEZ 22	1/4 6/1	Todas as OM inspecionadas até 30 Nov e níveis de disponibilidade acima de 85%

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
6.	MELHORAR a manutenção dos PNR para a Família Militar no âmbito da Adm QG	Fisc Adm	Visitas “in loco” para confirmação das necessidades de serviços nos PNR. Priorização dos serviços a serem realizados com mão de obra própria (PO) e os que serão por empresas contratadas.	Vila Militar do Tirol	Melhorar as condições de habitabilidade dos PNR e a Mnt do patrimônio	-	DEZ 22	4/1	Atendimento de 90% das demandas prioritárias levantadas pelos moradores e manter no máximo 5% dos PNR fechados por mais de 30 dias
7.	AUMENTAR o número de emendas parlamentares para as OM da guarnição	Asse Parl	Presencialmente com o parlamentar e o seu assessor de orçamento, ou por telefone, buscando sensibilizá-los quanto a importância do projeto proposto no atendimento à demanda da Força.	Junto aos Gabinetes dos Parlamentares	Aumentar a disponibilidade de recursos extraorçamentários para atender às demandas das OM da Guarnição	-	DEZ 22	2/1	Aumentar em, pelo menos, uma emenda parlamentar em 2022, em relação a 2021, com limite máximo estabelecido de até 400 mil reais.
8.	INTENSIFICAR ações de sustentabilidade e de preservação	Asse GEPIMA e OMDS	Imprimir ações previstas no PGA/2019, com ênfase na coleta seletiva, uso parcimonioso de	Nas OMDS da Bda	Mudança da mentalidade do público interno em relação à preservação do meio ambiente e economia financeira e de material	-	DEZ 22	2/6 5/5	Estender a Coleta Seletiva nas Vilas Militares do Complexo do Tirol; Diminuir os gastos com energia elétrica e



PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
	o do meio ambiente nas OMDS		materiais, economia de concessionárias e preservação do meio ambiente						água em 10%. Incrementar a Licitação Sustentável em 10% dos processos até DEZ 22
9.	MATRICULAR mais militares das OM em cursos/estágios de gestão	Asse Ges Org e Cmt OMDS	Fazendo levantamento de voluntários e buscando cursos/estágios presenciais/EAD no EB e no meio civil	Nas OMDS	Para aumentar o Nr de Mil com conhecimento técnico na área e fortalecer a cultura da excelência na gestão do bem público	-	DEZ 22	3/3 6/3	Atingir pelo menos 5% dos efetivos das OMDS a cada ano
10.	CONCLUIR a implantação da Política de Gestão de Riscos	Asse Ges Org e Cmt OMDS	Seguindo o calendário do CMNE	Cmdo Bda	Atender à imposição do Esc Sp e agregar valor aos objetivos e processos organizacionais	-	DEZ 22	6/6	Cumprir plenamente os prazos previstos pelo CMNE
11.	OTIMIZAR a Infraestrutura do Núcleo Com	Cia C	Criando o Projeto da reforma estrutural, elétrica, hidráulica e organizacional da estrutura já existente	QG 7ª Bda Inf Mtz	Para aumentar a capacidade de comando e controle do Comando da 7ª Bda Inf Mtz	Conforme Projeto específico	DEZ 22	1/6	1ª Reunião de revisão do projeto até 15/06/22 2ª Reunião de revisão do Projeto até 01/09/22 3ª Reunião de revisão do Projeto para

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
									aprovação até 01/10/22 Realização da pesquisa de preço e inserção no OPUS 01/12/22
12.	EXECUTAR o Projeto de readequação da infraestrutura do Núcleo Com	Cia C	Cumprindo as fases estabelecidas no Projeto desenvolvido	QG 7ª Bda Inf Mtz	Para aumentar a capacidade de comando e controle do Comando da 7ª Bda Inf Mtz	Conforme Projeto específico	DEZ 23	1/6	início da 1ª fase de obras do projeto até 01/05/23; Ter concluído 50% das fases até 01/08/23; Ter concluído a última fase de obras do projeto até 01/12/23
13.	PROMOVER o aperfeiçoamento da gestão de pessoal	Chefe e Auxiliares da 1ª Seção	Por meio da participação em cursos e estágios de especialização/extensão.	EAD	Para melhor assessorar o Cmdo da 7ª Bda Inf Mtz.	-	DEZ 22	3/3	Nivelar o conhecimento e a profissionalização na área de pessoal, atingindo 100% dos integrantes da 1ª Seção.
14.	INSTITUIR o Estágio Anual de Inteligência da Bda	E2	Por meio de jornada de palestras.	QG do Cmdo 7ª Bda Inf Mtz	Para atualizar, nivelar e padronizar os conhecimentos e procedimentos dos integrantes das AI da Bda na execução das funções	Custos de diárias e passagens	DEZ 22	5/2	Realizar 1 (um) Estágio no ano.

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
					de Intlg.				
15.	IMPLANTAR a função de Gestor de deslocamento da 7ª Bda Inf Mtz	4ª Seção	Implementar uma sistematização e padronização da documentação no âmbito das OMDS referente ao deslocamento de viaturas	4ª Seção	Racionalizar a gestão e controle dos deslocamentos motorizados das OMDS visando economia de viaturas e combustível, bem como aumento da segurança e fiscalização	-	Jun 22	6/1	75% dos Dsloc de Vtr controlados dentro do novo processo
16.	OTIMIZAR o processo de solicitação de Gratificação de Representação (GR)	4ª Seção	Padronizar as publicações no âmbito das OMDS dos documentos que compõem a solicitação de GR	4ª Seção	Evitar que o processo venha com erros e atrase o recebimento das GR.	-	Jun 22	6/1	100% dos processos sem erros
17.	PROMOVER a capacitação em Com Soc.	E7	Por meio de cursos e estágios gratuitos no sistema S, no Exército Brasileiro ou em instituições de ensino civis.	No QG e OMDS	Para proporcionar o conhecimento necessário visando lidar com o “avanço tecnológico dos meios de comunicação...” (item 1.2.1, EB 20-MF-03.103).	-	DEZ 22	2/3	Realizar pelo menos um curso ou estágio para, no mínimo, 50% dos ST/Sgt e 100% dos Cb/Sd das Agências de Com soc.
18.	OTIMIZAR a fila de espera de	CH EM , GEPIMA E Fisc	Reunião com as Nec de cada OM	CCOp	Fazer a “fila” de PNR dar sequência com maior celeridade	-	DEZ 24	6/1	Reduzir o tempo de espera dos militares que pleiteiam a

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
	PNR na Guarnição de Natal	Adm OM Gu							ocupação de PNR (Of e Pr) para no máximo 3 (três) anos
19.	CONCLUIR os Processos de Permuta de Áreas Patrimoniais	GEPIMA	Atuando com apoio do 1º Gpt E e realizando gestões junto aos órgãos responsáveis (SPU/RN, SEMURB e Cartórios de Natal)	1º Gpt E, SPU, SEMURB e Cartórios de Natal	Eliminar o passivo existente a mais de uma década	-	DEZ 23	6/1	Concluir 100% dos desmembramentos das áreas envolvidas até DEZ 23
20.	CAPACITAR o pessoal da Administração	OD	Realizando a capacitação do pessoal, comprometendo-os com a administração.	Comando da 7ª Bda Inf Mtz	Para capacitar os militares que trabalham na Administração, a fim de aumentar a efetividade na gestão, assim como, fortalecer a mentalidade da excelência da gestão.	-	DEZ 22	3/3	100% do pessoal da administração capacitado em, pelo menos, uma área/atividade
21.	REALIZAR a capacitação em análise Conf Doc	Ch Conf Doc	Realizando cursos no sistema de ensino do IEFEx e/ou na ENAP.	EAD (sítios eletrônicos)	Para aperfeiçoar o conhecimento objetivando aplicar as melhores práticas de gestão, Prestação de Contas e Controles na Administração Pública.	-	DEZ 22	3/3 6/1	Cada Mil deve realizar, no mínimo, mais 01 (um) curso na área por ano.
22.	TRANSFERIR para o arquivo	Ch Conf Doc	Catalogando a documentação de exercícios com	Conf Doc e Arq Geral	Otimizar a disponibilidade de espaço físico do arquivo da seção	-	DEZ 22	6/1	Remeter os todos os arquivos de 2013 a 2016 para o Arquivo

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
	Geral OM a documentação de exercícios com prazo anterior a A-5		prazo anterior a A-5		mantendo os arquivos do exercício corrente e dos últimos 5 anos.				Geral
23.	IMPLEMENTAR a ferramenta SAPIENS nas OMDS	Asses Ap As Jurd e OMDS	Utilizando a ferramenta SAPIENS, disponibilizada pela AGU, para receber e enviar, de forma centralizada, os documentos relacionados aos processos judiciais de cada OM.	Comdo 7ª Bda Inf Mtz e OMDS	Para acelerar a comunicação entre a Administração Militar e o órgão de representação judicial da União (AGU), no intuito de evitar decisões judiciais desfavoráveis à Força	-	DEZ 22	2/1	Tramitar 100% da documentação relacionada aos processos judiciais de interesse do Comdo Bda e OMDS pelo SAPIENS.
24.	REDUZIR o tempo de entrega de material pedido pelo SISCOFIS	Almox	Acompanhando por meio de planilha o tempo médio de entrega desde a aprovação do pedido até o despacho ao solicitante	Almox	Para melhorar o controle do almoxarifado sobre os materiais que saem do depósito e melhor atender as seções	-	DEZ 22	6/1	Reduzir em 30%, em relação a 2021, o tempo médio de entrega dos pedidos aos solicitantes
25.	CONCLUIR	Gerente	Planos do Projeto	Comdo 7ª	Implantar a	Confo	Fev 23	6/1	Cumprir os prazos

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
	a Implantação da B Adm Gu Natal	e Spvs Pjt	Ordem de Serviço Reu Coor Rel Sit Pjt Lig/Coor c/CMNE, EME e ODS	Bda Inf Mtz B Adm Gu Natal OMV Gu Natal	Racionalização Administrativa no âmbito da Gu Natal	rme projet o especí fico			estabelecidos pelo EME e CMNE
26.	HABILITAR Agentes Supridos na Cia C 7ª Bda Inf Mtz e 7º Pel PE	Set Fin	Cadastrando a documentação necessária do Agente Suprido	No Site Eletrônico do Banco do Brasil	Para atender as demandas extraordinárias das operações vindouras.	-	DEZ 22	6/1	Habilitar 02 (dois) Agentes na Cia C 7ª Bda Inf Mtz e 02 (dois) Agentes na 7º Pel PE
27.	PROMOVER a Capacitação de pessoal em Ges Pjt Eng	Seç Pjt	Incentivando a participação em cursos EAD, promovendo videoconferências, palestras, etc	Seç Pjt	Para melhorar a organização do ambiente de trabalho	-	DEZ 22	3/3	Aumentar em 30% a capacidade técnica da Seção de Projetos
28.	CRIAR um "Banco de Talentos" dos ST/Sgt e Cb/Sd da Bda	Adj Cmdo Bda e Adj cmdo OMDS	pesquisa junto aos militares e fichas do SiCaPEx, com assessoramento dos Adj de Cmdo da Bda, baseada nas funções já exercidas ou as que tenham mais afinidade.	7ª Bda Inf Mtz e OMDS	Para assessorar o Comando em eventuais trocas de funções, empregando o militar onde possa obter o melhor rendimento possível e promovendo o bem-estar e ações de melhoria no ambiente	-	DEZ 22	3/1 3/2 3/3	Banco de Talentos abrangendo 70% do efetivo existente

PI	Ação a realizar (WHAT)	Quem? (WHO)	Como? (HOW)	Onde? (WHERE)	Por quê? (WHY)	Custos (HOW MUCH)	Prazos (WHEN)	OE/ Estrt	Meta
					de trabalho				
29.	PROMOVER a capacitação aos novos recrutas da STI	Ch STI	Por meio da participação em cursos e estágios de especialização/extensão.	Intranet 5º CTA	Para melhor assessorar o Cmdo da 7ª Bda Inf Mtz.	0,00	DEZ 22	1/3 6/1	100% dos recrutas capacitados em, ao menos, mais uma especialidade
30.	ESTABELECEER Links de fibra óptica entre pavilhões da Brigada	Ch STI	Por meio de dutos no solo (Pelotão de Obras) e fusão de fibra óptica (7º BE Cmb) e apoio técnico da Brigada	QG da 7ª Bda Inf Mtz	Evitar gargalos de rede e otimizar o fluxo de dados entre os pavilhões.	36.930,00	DEZ 22	6/1	Pregão realizado e recursos garantidos para execução em 2023

**Natal-RN, 4 de fevereiro de 2022.**

**(original assinado e arquivado na Asse Ges Org)**  
**Gen Bda CARLOS JOSÉ ROCHA LIMA**  
**Comandante da 7ª Bda Inf Mtz**